



Seattle Office of Labor Standards

Office of Labor Standards - Covid-19 Gig Worker Premium Pay Ordinance Fact Sheet

ENGLISH	Spanish
COVID-19 Gig Worker Premium Pay Ordinance Fact Sheet	Hoja Informativa sobre la Norma de Prima Adicional COVID-19 para Trabajadores Independientes
<p>The Gig Worker Premium Pay Ordinance requires covered Food Delivery Network Companies to pay gig workers additional compensation, called “premium pay,” for delivery orders with pick-up or drop-off points in Seattle. Premium pay is in addition to compensation, bonuses, commissions, and tips owed to a gig worker for services provided. This law is effective from 8:30 PM on June 26, 2020 until the end of the COVID-19 civil emergency.</p>	<p>La Norma de Prima Adicional para Trabajadores Independientes requiere que las Compañías de la Red de Entrega de Alimentos le paguen a los contratistas independientes una remuneración adicional llamada “prima adicional” para ordenes que tengan como punto de recepción o entrega del pedido un lugar en Seattle. La Prima Adicional es aparte de la remuneración, bonos, comisiones y propinas que le correspondan por los servicios proporcionados. Esta ley entra en vigor desde las 8:30 p.m. del 26 de junio de 2020 hasta el final de la emergencia civil sanitaria por Covid-19.</p>
<p>Which companies are covered by this law? This law applies to Food Delivery Network Companies (FDNCs), which include companies that offer prearranged food, beverage, or grocery delivery services for compensation using an online or cellphone application to connect customers with delivery workers (“gig workers”). To be covered by this law, the FDNC must hire 250 or more gig workers worldwide.</p>	<p>¿Qué compañías están cubiertas por esta ley? Esta ley aplica a las Compañías de la Red de Entrega de Alimentos (FDNC, en inglés), las cuales incluyen aquellas que ofrecen servicios de entrega de alimentos, bebidas o comestibles previamente ordenados a cambio de un pago, ya sea usando una aplicación por internet o por el teléfono que conecta a los clientes con los repartidores (“contratistas independientes”). Para ser cubiertos por esta ley, la compañía FNDC debe tener contratados 250 trabajadores independientes o más a nivel mundial.</p>
<p>Which gig workers are covered by this law? This law applies to gig workers who accept offers of delivery services for compensation from a covered FDNC. To be covered by this law, the gig worker must make a delivery with a drop-off or pick-up point in Seattle.</p>	<p>¿Qué trabajadores están cubiertos por esta ley? Esta ley aplica a los contratistas independientes que aceptan ofrecimientos de entregas a cambio de un pago proveniente de una compañía FNDC contemplada en esta ley. Para ser cubierto por ella, el contratista debe hacer</p>

	una entrega que tenga como punto de recepción o entrega del pedido un lugar en Seattle.
<p>How much premium pay is owed? A gig worker must receive at least \$2.50 per order in premium pay, where there is either a pick-up or drop-off in Seattle.</p> <p>A worker is also owed the following additional amounts if applicable to that same online order:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$1.25 for each additional pick-up point in Seattle • \$1.25 for each additional drop-off point in Seattle 	<p>¿Cuál es la cantidad de prima que le corresponde? Un trabajador independiente debe recibir al menos \$2.50 de prima adicional por orden, siempre y cuando la recepción y entrega del pedido se haga en Seattle.</p> <p>Además, al trabajador le corresponden las siguientes cantidades extras si esto aplica a la misma orden en línea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$1.25 por cada punto adicional de recepción del pedido en Seattle • \$1.25 por cada punto adicional de entrega en Seattle
<p>Food Delivery Network Companies must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pay premium pay at the same time compensation is provided for the rest of the online order • Identify which orders qualified for premium pay • Separately itemize premium pay from other compensation • Provide workers with individual, written notice of the rights granted by this law, including the right to be free from retaliation. Notice must be made by phone application or online web portal, in English and the worker’s primary language. 	<p>Las Compañías de la Red de Entrega de Alimentos deben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagar la prima adicional al mismo tiempo que el resto de la remuneración derivada de la orden en línea • Identificar que ordenes califican para dicha prima • Desglosar la compensación separando la prima adicional • Proporcionar a cada uno de los contratistas un aviso por escrito de los derechos otorgados por esta ley, incluyendo el derecho a ser libre de cualquier represalia. El aviso debe darse a través de la aplicación telefónica o el portal de internet de la compañía, en el idioma inglés y en el idioma materno del trabajador.
<p>Consumer & Gig Worker Protections Companies are prohibited from taking these actions, if they are taken as a result of this law going into effect:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducing or modifying service areas in Seattle • Reducing a worker’s compensation • Limiting a worker’s earning capacity • Adding customer charges to grocery orders 	<p>Protecciones al consumidor y al trabajador independiente Las compañías tiene prohibido iniciar las siguientes acciones si estas derivan de esta ley entrando en vigor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducir o modificar las áreas de servicio en Seattle • Reducir la remuneración del trabajador • Limitar el potencial de ingresos del trabajador • Añadir cargos adicionales a las órdenes de comestibles
SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS	OFICINA DE NORMAS LABORALES DE SEATTLE
Our mission is to advance labor standards through thoughtful community and business engagement, strategic enforcement, and innovative policy development, with a commitment to race and social justice.	Nuestra misión es fomentar las normas laborales a través de un involucramiento consciente con la comunidad y las empresas, el cumplimiento estratégico de las mismas y el desarrollo de políticas innovadoras, en base a un compromiso con la justicia racial y social.

<p>Our Services Investigation of complaints Outreach to workers Technical assistance for business Resources and referrals</p>	<p>Nuestros Servicios Investigación de quejas Divulgación con los trabajadores Asistencia técnica para empresas Recursos y orientación</p>
<p>Language interpretation and translation available. Accommodations for persons with disabilities are provided. Services are free.</p>	<p>Servicio de interpretación y traducción disponible. Se proporcionan adaptaciones de acceso para personas con discapacidad. Estos servicios son gratuitos.</p>
<p>More Information Call: (206) 256-5297 Email: laborstandards@seattle.gov Visit: seattle.gov/laborstandards</p>	<p>Para mayor información Llame al: (206) 256-5297 Correo electrónico: laborstandards@seattle.gov Visite nuestra página: seattle.gov/laborstandards</p>
<p>Office of Labor Standards – 06/26/2020 <i>The information provided in this document is not intended as legal advice and should not be used as a substitute for laws and regulations. For more detailed information about this law, please visit the OLS Gig Worker Premium Pay Ordinance webpage.</i></p>	<p>Oficina de Normal Laborales - 06/26/2020 <i>La información proporcionada en este documento no constituye una asesoría legal y no sustituye leyes y reglamentos vigentes. Para consultar información más detallada acerca de esta ley, por favor visite nuestra página web de la Norma de Prima Adicional para Trabajadores Independientes.</i></p>